Анализ кадровых условий МБОУ «Высокогорская СОШ №3»

Работу с обучающимися в основной школе осуществляет квалифицированный коллектив, состоящий из 46 педагогических работников. Кадровые условия МБОУ «Высокогорская СОШ №3» Таблица 1.

	Полущости је	Кол-во	Vnopau Imanuhumanuu sa	OTHIRD	
Должность	Должностные обязанности	работни	Уровень квалификации работников образовательной организации		
		ков в ОУ			
		(требуется/	Требования к уровню	Фактический	
		имеется)	квалификации		
Руководител	обеспечивает	1/1	Требования к уровню	соответствует	
Ь	системную		квалификации высшее	,	
образователь	образователь		профобразование по		
ного	ную и		направлениям подготовки		
учреждения	административ		«Государственное и		
	но-хозяйствен		муниципальное управление»,		
	ную работу ОУ		«Менеджмент», «Управление		
			персоналом» и стаж работы на		
			педагогических должностях не		
			менее 5 лет либо высшее		
			профессиональное образование		
			и дополнительное		
			профессиональное образование		
			в области государственного и		
			муниципального управления		
			или менеджмента и экономики		
			и стаж работы на		
			педагогических или		
			руководящих должностях не		
			менее 5 лет.		
Заместитель	Координирует	5/5	Высшее профессиональное	соответствует	
руководител	работу		образование по направлениям		
Я	преподавателей,		подготовки «Государственное и		
общеобразов	воспитателей,		муниципальное управление»,		
ательного	разработку		«Менеджмент»		
учреждения	учебно-		«Управление персоналом» и		
	методической и		стаж работы на педагогических		
	иной		или руководящих должностях		
	документации.		не менее 5 лет, или высшее		
	Обеспечивает		профессиональное образование		
	совершенствова		и дополнительное		
	ние методов		профессиональное образование в области государственного и		
	организации образовательног		муниципального управления,		
	о процесса.		муниципального управления, менеджмента и экономики и		
	Осуществляет		стаж работы на педагогических		
	контроль		или руководящих должностях		
	качества		не менее 5 лет.		
	образователь		no moneo 3 no i.		
	ного процесса				
	пого процесса				

X 7	T	40/40	1	
Учитель	осуществляет	42/42	высшее профессиональное	соответствует
	обучение и		образование или среднее	
	воспитание		профессиональное образование	
	обучающихся,		по направлению подготовки	
	способствует		«Образование и педагогика»	
	формированию		или в области, соответствую	
	общей культуры		щей преподаваемому предмету,	
	личности,		без предъявления требований к	
	социализации,		стажу работы либо высшее	
	осознанного		профессиональное образование	
	выбора и		или среднее профессиональное	
	освоения		образование и дополнительное	
	образовательных		профессиональное образование	
	программ.		по направлению деятельности в	
			образователь	
			ном учреждении без	
			предъявления требований к	
			стажу работы.	
Педагог -	обеспечивает	1/1	высшее или среднее	соответствует
библиотекар	доступ		профессиональное образование	
Ь	обучающихся к		по специальности	
	информационны		«Библиотечно-информационная	
	м ресурсам,		деятельность».	
	участвует в их			
	духовно-			
	нравственном			
	воспитании,			
	профориентации			
	и социализации,			
	содействует			
	формированию			
	информацион			
	ной			
	компетентности			
	обучающихся.			

Анализ состояния кадровых условий позволил констатировать, что уровень квалификации работников образовательной организации в целом соответствует заявленным требованиям.

Однако изучение состояния готовности педагогов к введению ФГОС НОО и ООО показало необходимость внесения обновленных организацию методической работы образовательной изменений организации в целях принятия его идеологии, освоения требований к структуре ООП НОО и ООО, к результату образования, современными образовательными овладения технологиями, учебноинформационными способности методическими, ресурсами, инновационной профессиональной деятельности.

Понимая, что в системе управления развитием педагогических кадров немаловажное значение имеет реализация программно-целевого подхода, в

МБОУ «Высокогорская СОШ №3» была разработана Программа повышения профессионального мастерства педагогических работников, их квалификации по вопросам введения и реализации обновленных ФГОС НОО И ООО с целью привлечения образовательных ресурсов для создания и развития условий, обеспечивающих внутришкольную систему непрерывного повышения профессиональной компетентности педагогов, своевременность прохождения повышения квалификации по вопросам ФГОС.